



THOMAS STELZER
LANDESHAUPTMANN VON OBERÖSTERREICH

An die
Oö. Landtagsdirektion
Landhausplatz 1
4021 Linz

16. Juni 2026

Schriftliche Anfrage der Abgeordneten Renate Heitz und Klubobfrau Sabine Engleitner-Neu, M.A. M.A., an Herrn Landeshauptmann Mag. Thomas Stelzer betreffend die Entlohnung im Oö. Landesdienst; Beilage 11543/2026

Sehr geehrte Frau Klubobfrau Engleitner-Neu, M.A., M.A.!

Sehr geehrte Frau Abgeordnete Heitz!

In Hinblick auf die oben genannte schriftliche Anfrage vom 16. April 2026 darf wie folgt Stellung genommen werden:

- 1. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 im Oö. Landesdienst als Beamtinnen und Beamten, Vertragsbedienstete, Lehrkräfte oder Lehrlinge, gegliedert nach den Bereichen Landesverwaltung, OÖG/Gespag bzw. Kepler Universitätsklinikum, Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen und Landesmusikschulen beschäftigt?**

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2026 siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

Wie bereits bei der analogen Anfrage im letzten Jahr mitgeteilt, erfolgt die Abrechnung für den Personenkreis des Lehrpersonals der Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen nicht mehr über die Personalverrechnung des Landes Oberösterreich, sondern - wie beim übrigen Lehrpersonal der Pflichtschulen - über das Bundesrechenzentrum. Aus diesem Grund kann das Lehrpersonal der Berufs- und Fachschulen in den Auswertungen nicht mehr berücksichtigt werden.

- 2. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 in der Landesverwaltung in den im Gleichstellungsbericht 2018-2020 aufgeführten Verwendungsbereichen "Top-Management", "Gehobenes Management/Experten", "Referenten/Mittleres Management", "Bearbeiter", „Unterstützendes Personal" und „Pädagogisches Personal" beschäftigt?**

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2026 siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

- a. Wie hoch war der Frauenanteil in der Landesverwaltung je Funktionslaufbahn (LD) zum jeweiligen Stichtag?**

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2026 siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

Die Funktionslaufbahnen 2-3 wurden wegen des sehr eingeschränkten und individualisierbaren Personenkreises und dessen Recht auf Vertraulichkeit der konkreten dienst- und besoldungsrechtlichen Stellung im Sinn der DSGVO in der Darstellung zusammengefasst.

- b. Wo lag die durchschnittliche LD-Einstufung der Frauen im jeweiligen Verwendungsbereich?**

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2026 siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

- c. Wo lag die durchschnittliche LD-Einstufung der Männer im jeweiligen Verwendungsbereich?**

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2026 siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

- 3. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 in den Organisationsbereichen OÖG/Gespag bzw. Kepler Universitätsklinikum in den Verwendungsbereichen „Ärztlicher Dienst",**

„Medizinisch-technischer Dienst“, „Pflegepersonal“ und „Administratives Personal“ beschäftigt?

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2026 siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

Hierzu darf angemerkt werden, dass die Auswertung der Untergliederung zwischen „Medizinisch- technischer Dienst“, „Pflegepersonal“ und „Administratives Personal“ derzeit technisch nicht möglich ist. Die unterschiedlichen Postenbezeichnungen sind keinem dieser Verwendungsbereiche spezifisch zugeordnet. Für die Auswertung wäre eine Umprogrammierung des Systems nötig, was mit den zur Verfügung stehenden Ressourcen in der kurzen Zeit nicht möglich ist, daher erfolgt die Untergliederung in Ärzte und sonstiges Personal.

a. Wie hoch war der Frauenanteil in den Bereichen OÖG/Gespag bzw. Kepler Universitätsklinikum je Funktionslaufbahn (LD) zum jeweiligen Stichtag?

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2026 siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

Die Funktionslaufbahnen 2-3 wurden wegen des sehr eingeschränkten und individualisierbaren Personenkreises und dessen Recht auf Vertraulichkeit der konkreten dienst- und besoldungsrechtlichen Stellung im Sinn der DSGVO in der Darstellung zusammengefasst.

b. Wo lag die durchschnittliche LD-Einstufung der Frauen im jeweiligen Verwendungsbereich?

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2026 siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

c. Wo lag die durchschnittliche LD-Einstufung der Männer im jeweiligen Verwendungsbereich?

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2026 siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

4. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 im Bereich der Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen (LWBFS) in den Verwendungsbereichen „Lehrpersonal LWBFS“ und „Administratives Personal LWBFS“ beschäftigt?

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend Einordnung des administrativen Personals siehe beiliegende tabellarische Darstellung im LD-Schema. Betreffend Lehrpersonal siehe Ausführungen zu Frage 1.

a. Wie hoch war der Frauenanteil in den Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen je Entlohnungsstufe zum jeweiligen Stichtag?

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend Einordnung des administrativen Personals siehe beiliegende tabellarische Darstellung im LD-Schema. Betreffend Lehrpersonal siehe Ausführungen zu Frage 1.

b. Wo lag die durchschnittliche Entlohnungsstufe der Frauen im jeweiligen Verwendungsbereich?

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend Einordnung des administrativen Personals siehe beiliegende tabellarische Darstellung im LD-Schema. Betreffend Lehrpersonal siehe Ausführungen zu Frage 1.

c. Wo lag die durchschnittliche Entlohnungsstufe der Männer im jeweiligen Verwendungsbereich?

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend Einordnung des administrativen Personals siehe beiliegende tabellarische Darstellung im LD-Schema. Betreffend Lehrpersonal siehe Ausführungen zu Frage 1.

Zur unterschiedlichen durchschnittlichen LD zwischen Frauen und Männern beim administrativen Personal ist anzumerken, dass hier bei den weiblichen Mitarbeiterinnen eine große Zahl Reinigungskräfte (LD 25) und Küchenkräfte (LD 24) sind, bei den Männern sind die Tätigkeiten im Bereich des administrativen Personals überwiegend jene des Schulwerts

(LD 19). Selbstverständlich werden weibliche Bewerbungen auf Schulwartposten gerne gesehen, leider halten sich diese aber nach wie vor in Grenzen.

5. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 im Bereich der Landesmusikschulen (LMS) in den Verwendungsbereichen „Lehrpersonal LMS“ und „Administratives Personal LMS“ beschäftigt?

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2026 siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

a. Wie hoch war der Frauenanteil in den Landesmusikschulen je Entlohnungsstufe zum jeweiligen Stichtag?

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend die Einordnung des administrativen Personals zum Stichtag 1.1.2026 siehe beiliegende tabellarische Darstellung im LD-Schema.

Betreffend Entlohnungsschema Lehrpersonal ist mitzuteilen, dass aufgrund der Struktur der beim Land Oö. geführten Lehrkräfte eine detailliertere Auswertung in dem Bereich „Lehrpersonal“ technisch nur mit unverhältnismäßig großem Aufwand möglich ist.

b. Wo lag die durchschnittliche Entlohnungsstufe der Frauen im jeweiligen Verwendungsbereich?

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend die Einordnung des administrativen Personals zum Stichtag 1.1.2026 siehe beiliegende tabellarische Darstellung im LD-Schema. Betreffend Entlohnungsschema Lehrpersonal siehe Beantwortung Frage 5a.

c. Wo lag die durchschnittliche Entlohnungsstufe der Männer im jeweiligen Verwendungsbereich?

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025). Betreffend die Einordnung des administrativen Personals zum Stichtag 1.1.2026 siehe beiliegende

tabellarische Darstellung im LD-Schema. Betreffend Entlohnungsschema Lehrpersonal siehe Beantwortung Frage 5a.

6. Welche Zulagen, Vergütungen, Entschädigungen, Zuwendungen etc. existieren im Oö. Landesdienst, gegliedert nach den Organisationsbereichen „Landesverwaltung“, „OÖG/Gespag bzw. KUK“, LWBFS“ und „LMS“?

Siehe beiliegende tabellarische Darstellungen.

Ausgewertet wurden die zum Monatsbezug zählenden Zulagen (ausgenommen Kinderbeihilfe, die in einer eigenen Frage abgefragt wird), das sind in Besoldung ALT: Dienstalterszulage, Dienstzulage, Verwaltungsdienstzulage, Verwendungszulage, Pflegedienstzulage, Pflegedienst-Chargenzulage, Leistungszulage, Gehaltszulage, Ergänzungszulage, Erzieherzulage sowie die Pauschalzulage nach § 113 i Oö. LGG bzw. in Besoldung NEU: die Gehaltszulage nach § 31 Oö. GG 2001, sowie die Pauschalzulage nach § 66 Oö. GG 2001, sowie die pauschalierten Nebengebühren, weil nur regelmäßige Entgeltbestandteile einen validen Vergleich zulassen und Einzelleistungen wie zB. Jubiläumszuwendungen, Abfertigungen, Reisegebühren, und deren Auszahlungen, etc. verzerrend wirken.

a. Wie viele Personen und in welcher Höhe erhielten die aufgezählten Zulagen, Vergütungen, Entschädigungen, Zuwendungen etc. jeweils aufgegliedert nach Geschlecht zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026?

Siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

Die Frage der Auswertung stichtagsbezogen mit 1.1. vorzunehmen wurde in der Art interpretiert, als jeweils das vergangene Jahr herangezogen wurde, weil mit Stichtag 1.1. eine Zulagenabfrage keinen Sinn machen würde. Stattdessen erfolgte entsprechend dem Vorgehen der analogen Anfrage des Vorjahres eine Jahresauswertung für 2025.

Betreffend Jahresauswertung für 2024 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025).

b. Wie hoch waren die Gesamtausgaben für die aufgezählten Zulagen, Vergütungen, Entschädigungen, Zuwendungen im Jahr 2025? Welcher Anteil davon entfiel auf Männer, welcher auf Frauen?

Siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

- 7. Wie viel Kinderbeihilfe und Haushaltsbeihilfe/Schulbeihilfe des Landes OÖ für Landesbedienstete wurden 2025 jeweils in wie vielen Fällen und in welcher Gesamtsumme ausbezahlt (wir ersuchen um eine getrennte Darstellung beider Beihilfen)?**

Siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

- 8. Wurden diese in Frage 7 genannten Beihilfen valorisiert, wenn ja, wann fanden Anpassungen statt und wie hoch fiel die jeweilige Valorisierung aus?**

Seit der letzten diesbezüglichen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025) nicht.

- 9. In welchen Bereichen des Landesdienstes wird das niedrigste Einstiegsgehalt bezahlt, wie hoch ist dieses, wie viele Personen bezogen dieses zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 je Geschlecht und insgesamt?**

Das niedrigste Einstiegsgehalt ist entsprechend der Oö. Einreihungsverordnung 2005 die LD25 Gehaltsstufe 1. Die Verwendungen Reinigungskraft, Hilfsarbeiterinnen und -arbeiter, Kanzleihilfskraft und Amtswartinnen und -warte sind dieser Funktionslaufbahn gemäß Oö. Einreihungsverordnung zugeordnet.

Im Jahr 2025 betrug das Gehalt in LD 25 Gehaltsstufe 1 nach § 28 Oö. Gehaltsgesetz 2001 € 2.313,80 und ab 01.07.2026 beträgt das Gehalt € 2.390,20.

Siehe untenstehende tabellarische Darstellung betreffend Anzahl jener Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die mit Stichtag 1.1.2026 je Geschlecht und insgesamt in der Funktionslaufbahn 25 entlohnt wurden.

01.01.2026		
Männer	Frauen	Gesamt
62	482	544

In folgenden Bereichen des Landesdienstes wurden Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit Stichtag 1.1.2026 in LD25 entlohnt:

- GBM
- Kanzleien
- Post Tech Center
- Betriebswerkstätten
- Straßenmeistereien

- Gewässerbezirke
- Anstalten und Betriebe (inkl. Berufsschulen)
- Bezirkshauptmannschaften
- OÖ Gesundheitsholding
- KUK
- Kulturinstitute

Betreffend die Zahlen und die Bereiche zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025).

10. Wie viele Personen in welchen Bereichen des Landesdienstes und der Unternehmen mit Landesbeteiligung bezogen an den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 Gehälter über jenem des Landeshauptmannes insgesamt und gegliedert nach Geschlecht?

Diese Auskunft in Bezug auf Landesbedienstete umfasst jene mittels Gestellungsverträgen bzw. Zuweisungsgesetzen den Unternehmen (idR. mit Landesbeteiligung) zugewiesenen Landesbediensteten. Von diesen gibt es im Bereich der Spitalsgesellschaften Personen, die Gehälter in Höhen über jenen des Landeshauptmanns beziehen. Dies ist – in wenigen Fällen – u.a. möglich bei Spitalsärzten mit Sonderverträgen, wobei hier die ärztlichen Sondergebühren insofern berücksichtigt wurden, wenn im Sonderdienstvertrag eine bestimmte Höhe von Sondergebühren vom Dienstgeber zugesichert wird. In den ausgegliederten Einrichtungen bzw. Zuweisungsbereichen (z.B. Oö. Landeskultur GmbH, Anton Bruckner Privatuniversität, ASFINAG, Volkshilfe, etc.) gibt es keine zugewiesenen Landesbediensteten, die die Gehaltshöhe erreichen würden.

- Bereich OÖG /KUK

Jahr	Personen-anzahl	Davon männlich	Davon weiblich
2026	8	8	0

- Für den übrigen Bereich der Oö. Landesholding (ohne Berücksichtigung der EnergieAG) ergibt sich für das Jahr 2026 nachfolgende Übersicht, wobei hier keine Einschränkung auf ein Dienstverhältnis zum Land besteht.

Jahr	Personen-anzahl	Davon männlich	Davon weiblich
2026	4	4	0

Anmerkung: Die Energie AG Oberösterreich kann aufgrund aktienrechtlicher Bestimmungen und gesetzlich vorgegebener Berichtspflichten an bestimmte Gremien (Aufsichtsrat, Hauptversammlung) keine Auskunft erteilen.

Im Bereich des Amtes der Oö. Landesregierung, der Bezirkshauptmannschaften und den nachgeordneten Landesdienststellen gibt es keine Person, die die abgefragte Gehaltshöhe erreicht.

Betreffend die Zahlen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025).

11. Wie viele Personen waren zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 im Bereich des Landesdienstes über Sonderverträge angestellt, welche Qualifikationen wurden von diesen Personen benötigt und welche Tätigkeitsbereiche übten diese aus (Bitte um Darstellung nach Geschlecht und in Summe)?

Sonderverträge gibt es im Vollzugsbereich der Personalabteilung des Amtes mit Amtsärzten.

Mit Stichtag 01.01.2026 standen 39 Amtsärztinnen und -ärzte in der Abteilung Gesundheit und den Bezirkshauptmannschaften in Dienst, das sind im Vergleich zum Vorjahr infolge Pensionierungen und Lösungen von Dienstverhältnissen um 1 Amtsärztin bzw. -arzt weniger. Von diesen 39 Amtsärztinnen und -ärzten sind 8 Beamtinnen und Beamte. Die 31 vertragsbediensteten Amtsärztinnen und -ärzte haben Sonderverträge nach den Sondervertragsrichtlinien für Amtsärzte. Von diesen sind 22 weiblich und 9 männlich.

Die Qualifikation umfasst das Studium der Humanmedizin, die für den Erhalt des jus practicandi erforderlichen weiteren Ausbildungen (insb. Spitalsturnus), die Absolvierung der Dienstausbildung (Dienstprüfung Modul 2) und die Absolvierung der Physikatsprüfung.

Betreffend die Ausführungen zum Stichtag 1.1.2025 verweise ich auf meine Beantwortung der analogen Anfrage aus dem Juni letzten Jahres (Beilage 13389/2025).

12. In welchen Bereichen des Landesdienstes waren im Jahr 2025 bis dato jeweils offene Stellen länger als zwei Monate unbesetzt und welche Tätigkeitsbereiche waren davon betroffen?

Siehe beiliegende tabellarische Darstellung.

Erfasst sind die Daten über alle Nachbesetzungsfälle, die in der landesinternen Jobbörse und/oder im Karriereportal ausgeschrieben wurden und zwar bis zum Stichtag 30.04.2026.

13. Welche Maßnahmen aus dem Gleichstellungsprogramm 2022-27 sind noch nicht umgesetzt und werden Sie noch angehen?

Im Gleichstellungsprogramm 2022-2027 ist der Fokus auf die Themen „Führen in Teilzeit“ und auf die „Geschlechtergerechte Sprache“ gerichtet.

Zum ersten Thema hat die Direktion Personal unter Mitarbeit der Gleichbehandlungsbeauftragten Maßnahmen ausgearbeitet und bereits in einem Pilotprojekt begonnen, diese gemäß dem Gleichbehandlungsprogramm umzusetzen. Auch beim zweiten Thema erfolgt die Umsetzung bereits im Sinne des Gleichstellungsprogramms. Für nähere Ausführungen dazu verweise ich auf die Antwort zur analogen schriftlichen Anfrage aus dem Jahr 2025.

Mit besten Grüßen

Mag. Thomas Stelzer
Landeshauptmann

Tabelarische Darstellung zu Frage 1

2026

Frauen

Art	Beamte	VB	Lehrkräfte	Lehrlinge
Landesverwaltung	728	3711	0	99
OÖG/Gespag	15	8253	0	31
Kepler Universitätsklinikum	11	5130	0	21
Landwirtschaftliche B.u.Fachschulen	1	205	0	3
Landesmusikschule	6	71	798	0

Männer

Art	Beamte	VB	Lehrkräfte	Lehrlinge
Landesverwaltung	933	2593	0	96
OÖG/Gespag	28	2099	0	42
Kepler Universitätsklinikum	11	1401	0	12
Landwirtschaftliche B.u.Fachschulen	0	39	0	4
Landesmusikschule	0	0	640	0

Tabellarische Darstellung zu Frage 2

2026

Bereich	Männer	Frauen
Top-Management	37	18
Gehobenes Management/Experten	358	269
Referenten/Mittleres Management	846	1223
Bearbeiter	1507	1204
Unterstützendes Personal	109	397
Pädagogisches Personal	623	742

Tabellarische Darstellung zu Frage 2a

Funktionslaufbahn	2026 - Frauenanteil in %
LD1	0,0
LD2 - LD3*	50,0
LD4	36,4
LD5	28,1
LD6	53,8
LD7	21,3
LD8	35,7
LD9	40,5
LD10	50,7
LD11	53,2
LD12	44,4
LD13	61,0
LD14	74,4
LD15	38,6
LD16	68,0
LD17	68,5
LD18	64,4
LD19	15,7
LD20	75,4
LD21	44,7
LD22	65,0
LD23	53,6
LD24	100,0
LD25	92,7

* wegen des sehr eingeschränkten und individualisierbaren Personenkreises und dessen Recht auf Vertraulichkeit der konkreten dienst- und besoldungsrechtlichen Stellung im Sinn der DSGVO LD 2-3 zusammengefasst

Tabellarische Darstellung zu Frage 2b und 2c

2026

Bereich	Durchschn. LD Frauen	Durchschn. LD Männer
Top-Management	LD4	LD4
Gehobenes Management/Experten	LD9	LD9
Referenten/Mittleres Management	LD13	LD13
Bearbeiter	LD18	LD19
Unterstützendes Personal	LD24	LD22
Pädagogisches Personal	kein LD Schema	kein LD Schema

Tabellarische Darstellung zu Frage 3

2026

OÖG

Verwendungsbereich	Männer	Frauen
Ärzte	683	525
Gesamt (inkl. Sonstigem Personal)	2367	8595

KUK

Verwendungsbereich	Männer	Frauen
Ärzte	416	415
Gesamt (inkl. Sonstigem Personal)	1464	4986

Tabellarische Darstellung zu Frage 3a

KUK

Funktionslaufbahn	2026 - Frauenanteil in %
LD1	-
LD2 - LD3*	-
LD4	0,00
LD5	50,00
LD6	-
LD7	33,30
LD8	60,00
LD9	44,20
LD10	49,00
LD11	85,80
LD12	67,10
LD13	56,50
LD14	84,60
LD15	81,40
LD16	74,40
LD17	85,80
LD18	67,30
LD19	88,70
LD20	88,20
LD21	72,50
LD22	76,50
LD23	82,60
LD24	77,50
LD25	75,60

* wegen des sehr eingeschränkten und individualisierbaren Personenkreises und dessen Recht auf Vertraulichkeit der konkreten dienstund besoldungsrechtlichen Stellung im Sinn der DSGVO LD 2-3 zusammengefasst

Tabellarische Darstellung zu Frage 3a

OÖG

Funktionslaufbahn	2026 - Frauenanteil in %
LD1	-
LD2 - LD3*	-
LD4	0,00
LD5	46,10
LD6	31,20
LD7	20,00
LD8	37,50
LD9	37,10
LD10	46,10
LD11	68,60
LD12	55,00
LD13	58,90
LD14	83,20
LD15	86,10
LD16	76,70
LD17	87,50
LD18	82,60
LD19	92,80
LD20	78,30
LD21	76,60
LD22	68,30
LD23	87,00
LD24	92,70
LD25	78,30

* wegen des sehr eingeschränkten und individualisierbaren Personenkreises und dessen Recht auf Vertraulichkeit der konkreten dienstund besoldungsrechtlichen Stellung im Sinn der DSGVO LD 2-3 zusammengefasst

Tabellarische Darstellung zu Frage 3b und 3c

2026

OÖG

Verwendungsbereich	Durchschn. LD Frauen	Durchschn. LD Männer
Ärzte	LD11	LD10
Sonstiges Personal	LD17	LD15

KUK

Verwendungsbereich	Durchschn. LD Frauen	Durchschn. LD Männer
Ärzte	LD11	LD11
Sonstiges Personal	LD17	LD17

Tabellarische Darstellung zu Frage 4

2026

Verwendungsbereich	Männer	Frauen
Lehrpersonal LWBFS	-	-
Administratives Personal LWBFS	43	205

Tabellarische Darstellung zu Frage 4a

Funktionslaufbahn	2026 - Frauenanteil in %
LD1	-
LD2 - LD 3*	-
LD4	-
LD5	-
LD6	-
LD7	-
LD8	-
LD9	-
LD10	-
LD11	-
LD12	-
LD13	-
LD14	50,00
LD15	100,00
LD16	100,00
LD17	80,00
LD18	64,20
LD19	51,00
LD20	0,00
LD21	0,00
LD22	0,00
LD23	100,00
LD24	100,00
LD25	97,60

* wegen des sehr eingeschränkten und individualisierbaren Personenkreises und dessen Recht auf Vertraulichkeit der konkreten dienst- und besoldungsrechtlichen Stellung im Sinn der DSGVO LD 2-3 zusammengefasst

Tabellarische Darstellung zu Frage 4b und 4c

2026

Verwendungsbereich	Durchschn. LD Frauen	Durchschn. LD Männer
Lehrpersonal LWBFS	kein LD Schema	kein LD Schema
Adm. Personal LWBFS	LD22	LD19

Tabellarische Darstellung zu Frage 5

2026

Verwendungsbereich	Männer	Frauen
Lehrpersonal LMS	623	742
Administratives Personal LMS	0	58

Tabellarische Darstellung zu Frage 5a

Funktionslaufbahn	2026 - Frauenanteil in %
LD1	-
LD2 - LD3*	-
LD4	-
LD5	-
LD6	-
LD7	-
LD8	-
LD9	-
LD10	-
LD11	-
LD12	-
LD13	-
LD14	-
LD15	-
LD16	-
LD17	-
LD18	100,00
LD19	-
LD20	-
LD21	-
LD22	-
LD23	-
LD24	-
LD25	-

* wegen des sehr eingeschränkten und individualisierbaren Personenkreises und dessen Recht auf Vertraulichkeit der konkreten dienst- und besoldungsrechtlichen Stellung im Sinn der DSGVO LD 2-3 zusammengefasst

Tabellarische Darstellung zu Frage 5b und 5c

2026

Verwendungsbereich	Durchschn. LD Frauen	Durchschn. LD Männer
Lehrpersonal LMS	kein LD Schema	kein LD Schema
Adm. Personal LMS	LD18	-

Tabellarische Darstellung zu Frage 6
Landesverwaltung 2025

Geschlecht	Bezeichnung	Anzahl	Betrag
männlich	Dienstalterszulage	206	€ 961.254,64
männlich	Ergänzungszulage	22	€ 39.630,80
männlich	Verwaltungsdienstzulage	733	€ 2.007.157,38
männlich	Leistungszulage	733	€ 1.511.393,26
männlich	Pauschalzulage	921	€ 550.338,21
männlich	Leiterzulage	1	€ 3.356,40
männlich	Verwendungszulage	241	€ 2.457.647,38
männlich	Gehaltszulage	707	€ 1.888.966,46
männlich	Baudienstzulage	117	€ 401.920,80
männlich	Pflegedienstzulage	1	€ 1.585,98
männlich	Kaufkraftausgleichsvergütung	2	€ 19.892,95
männlich	Auslandsverwendungsvergütung	2	€ 38.072,70
männlich	Auslandsaufenthaltzuschuss	2	€ 36.324,27
männlich	Werkstättenzulage	20	€ 43.504,10
männlich	Dienstvergütung	1.154	€ 2.132.319,10
männlich	Fachzulage	20	€ 54.865,80
männlich	Fehlgeldentschädigung	25	€ 8.517,55
männlich	Erschwernisabgeltung	455	€ 532.737,90
männlich	Gefahrenabgeltung	200	€ 258.056,30
männlich	Aufwandsvergütung	307	€ 948.027,71
männlich	Mehrleistungsvergütung	1	€ 17.964,90
männlich	Überstundenvergütung	546	€ 4.023.328,64
männlich	Sonn/Feiertagsvergütung	4	€ 13.315,00
männlich	Bereitschaftsentschädigung	96	€ 290.859,10
männlich	Verwendungsabgeltung	1	€ 16.417,80
		6.517	€ 18.257.455,13

GESCHLECHT	BEZEICHNUNG	ANZAHL	BETRAG
weiblich	Dienstalterszulage	158	€ 512.522,99
weiblich	Ergänzungszulage	23	€ 25.575,86
weiblich	Verwaltungsdienstzulage	1.087	€ 2.327.013,52
weiblich	Leistungszulage	1.084	€ 1.609.533,64
weiblich	Pauschalzulage	704	€ 299.380,87
weiblich	Verwendungszulage	244	€ 1.444.704,53
weiblich	Gehaltszulage	688	€ 1.324.807,71
weiblich	Baudienstzulage	12	€ 37.309,90
weiblich	Pflegedienstzulage	16	€ 29.186,79
weiblich	Kaufkraftausgleichsvergütung	2	€ 10.049,59
weiblich	Auslandsverwendungsvergütung	2	€ 24.407,80
weiblich	Auslandsaufenthaltzuschuss	1	€ 7.735,62
weiblich	Werkstättenzulage	1	€ 459,60
weiblich	Vergütung	53	€ 224.520,00
weiblich	Dienstvergütung	1.332	€ 1.882.467,46
weiblich	Fehlgeldentschädigung	150	€ 50.038,67
weiblich	Erschwernisabgeltung	242	€ 253.667,31
weiblich	Gefahrenabgeltung	306	€ 285.602,60
weiblich	Aufwandsvergütung	255	€ 319.200,06
weiblich	Mehrleistungsvergütung	4	€ 11.075,10
weiblich	Überstundenvergütung	228	€ 1.178.495,94
weiblich	Sonn/Feiertagsvergütung	3	€ 10.386,60
weiblich	Bereitschaftsentschädigung	6	€ 9.763,60
		6.601	€ 11.877.905,76

**Tabellarische Darstellung zu Frage 6
OÖG/Gespag bzw. KUK 2025**

Geschlecht	Bezeichnung	Anzahl	Betrag
männlich	Dienstalterszulage	29	€ 138.459,04
männlich	Ergänzungszulage	11	€ 21.226,30
männlich	Verwaltungsdienstzulage	285	€ 644.551,25
männlich	Leistungszulage	285	€ 412.766,38
männlich	Pauschalzulage	442	€ 244.960,72
männlich	Verwendungszulage	19	€ 330.076,00
männlich	Gehaltszulage Leitung	89	€ 195.478,90
männlich	Gehaltszulage	644	€ 3.062.136,60
männlich	Pflegedienstzulage	220	€ 649.132,55
männlich	Funktionszulage	4	€ 33.078,00
männlich	Zeitwertzulage	4	€ 43.127,22
männlich	Werkstättenzulage	6	€ 12.986,70
männlich	Dienstvergütung	1.244	€ 9.268.647,32
männlich	Fehlgeldentschädigung	12	€ 2.824,79
männlich	Fortbildungszuschuss	1.054	€ 2.900.709,10
männlich	Fahrtzeitabgeltung	21	€ 72.940,80
männlich	Erschwernisabgeltung	1.390	€ 3.656.230,86
männlich	Gefahrenabgeltung	1.898	€ 2.424.401,41
männlich	Ersatzzahlg. Gefahrenabgeltung	95	€ 86.376,90
männlich	Aufwandsvergütung	14	€ 36.973,40
männlich	Umkleidepauschale	93	€ 22.323,99
männlich	Überstundenvergütung	129	€ 1.612.904,40
männlich	Sonn/Feiertagsvergütung	3	€ 6.771,60
männlich	Bereitschaftsentschädigung	81	€ 48.906,06
männlich	Optionszulage	73	€ 316.846,74
männlich	Entfallszulage	55	€ 1.182.666,38
männlich	Pflegebonus	978	€ 1.372.776,93
		9.178	€ 28.800.280,34

Geschlecht	Bezeichnung	Anzahl	Betrag
weiblich	Dienstalterszulage	22	€ 65.268,70
weiblich	Ergänzungszulage	104	€ 171.374,50
weiblich	Verwaltungsdienstzulage	1.586	€ 3.039.054,85
weiblich	Leistungszulage	1.587	€ 1.926.690,78
weiblich	Pauschalzulage	1.846	€ 700.475,87
weiblich	Leiterzulage	4	€ 10.840,26
weiblich	Verwendungszulage	14	€ 112.122,10
weiblich	Gehaltszulage Leitung	273	€ 537.385,30
weiblich	Gehaltszulage	1.695	€ 2.393.554,06
weiblich	Dienstzulage	1	€ 6.247,20
weiblich	Pflegedienstzulage	1.279	€ 2.994.377,77
weiblich	Funktionszulage	1	€ 1.532,60
weiblich	Zeitwertzulage	3	€ 6.321,72
weiblich	Werkstättenzulage	9	€ 17.595,10
weiblich	Dienstvergütung	1.816	€ 6.728.983,80
weiblich	Fehlgeldentschädigung	46	€ 12.848,05
weiblich	Fortbildungszulage	1	€ 3.243,60
weiblich	Fortbildungszuschuss	1.045	€ 2.570.310,30
weiblich	Fahrtzeitabgeltung	4	€ 12.139,90
weiblich	Erschwernisabgeltung	2.955	€ 4.990.161,26
weiblich	Gefahrenabgeltung	6.794	€ 7.167.793,00
weiblich	Ersatzzahlg. Gefahrenabgeltung	194	€ 123.663,90
weiblich	Schmutzabgeltung	1	€ 314,30
weiblich	Aufwandsvergütung	12	€ 28.471,40
weiblich	Umkleidepauschale	518	€ 113.280,74
weiblich	Überstundenvergütung	74	€ 956.116,90
weiblich	Bereitschaftsentschädigung	4	€ 378,00
weiblich	Optionszulage	48	€ 214.721,13
weiblich	Entfallszulage	14	€ 244.874,33
weiblich	Pflegebonus	6.235	€ 6.980.620,41
		28.185	€ 42.130.761,83

**Tabellarische Darstellung zu Frage 6
LMS 2025**

Geschlecht	Bezeichnung	Anzahl	Betrag
männlich	Leistungszulage	610	€ 1.013.683,06
männlich	Pauschalzulage	165	€ 66.468,24
männlich	Leiterzulage	45	€ 430.541,92
männlich	Gehaltszulage	46	€ 153.016,45
männlich	Zulage Leiterstunden	13	€ 48.801,68
männlich	Dienstvergütung	84	€ 39.175,20
männlich	Aufwandsvergütung	49	€ 138.386,60
		1.012	€ 1.890.073,15

Geschlecht	Bezeichnung	Anzahl	Betrag
weiblich	Dienstalterszulage	3	€ 9.695,21
weiblich	Verwaltungsdienstzulage	24	€ 38.469,96
weiblich	Leistungszulage	733	€ 1.047.356,60
weiblich	Pauschalzulage	210	€ 83.176,13
weiblich	Leiterzulage	15	€ 131.503,54
weiblich	Verwendungszulage	2	€ 12.502,80
weiblich	Gehaltszulage	6	€ 18.776,67
weiblich	Zulage Leiterstunden	5	€ 12.313,58
weiblich	Dienstvergütung	141	€ 55.986,44
weiblich	Aufwandsvergütung	18	€ 46.392,40
		1.157	€ 1.456.173,33

Tabellarische Darstellung zu Frage 6
LWBFS 2025

Geschlecht	Bezeichnung	Anzahl	Betrag
männlich	Dienstalterszulage	16	€ 38.987,15
männlich	Ergänzungszulage	1	€ 759,53
männlich	Verwaltungsdienstzulage	3	€ 8.010,00
männlich	Leistungszulage	3	€ 4.348,80
männlich	Pauschalzulage	6	€ 2.507,12
männlich	Werkstättenzulage	2	€ 3.266,40
männlich	Dienstvergütung	28	€ 37.061,00
männlich	Erschwernisabgeltung	1	€ 242,40
männlich	Überstundenvergütung	2	€ 3.217,40
männlich	Sonn/Feiertagsvergütung	8	€ 4.727,00
männlich	Bereitschaftsentschädigung	13	€ 4.096,80
		83	€ 107.223,60

Geschlecht	Bezeichnung	Anzahl	Betrag
weiblich	Dienstalterszulage	6	€ 20.789,04
weiblich	Ergänzungszulage	11	€ 8.452,60
weiblich	Verwaltungsdienstzulage	34	€ 54.146,52
weiblich	Leistungszulage	34	€ 26.614,67
weiblich	Pauschalzulage	25	€ 7.390,65
weiblich	Gehaltszulage	36	€ 16.604,10
weiblich	Werkstättenzulage	4	€ 7.412,40
weiblich	Dienstvergütung	24	€ 34.262,30
weiblich	Entschädigung/Pauschale	15	€ 2.167,84
weiblich	Erschwernisabgeltung	63	€ 15.527,60
weiblich	Überstundenvergütung	1	€ 4.346,80
		253	€ 197.714,52

Tabellarische Darstellung zu Frage 7

Kinderbeihilfe

Anzahl Abrechnungsfälle	Summe Betrag
151.975	€ 1.885.183,63

Haushaltsbeihilfe/Schulbeihilfe

Anzahl Abrechnungsfälle	Summe Betrag
22.216	€ 4.630.151,54

Tabellarische Darstellung zu Frage 12

Zeitraum von 01.01.2025 - 30.04.2026

Bereich	Tätigkeitsbereich
betriebliche Einrichtungen (Anstalten und Betriebe)	
	Führungskräfte
	handwerklicher Bereich
	Schulärztinnen/Schulärzte
	Sekretariatsbereich
	SachbearbeiterInnen
	SozialpädagogInnen
	VertragslehrerInnen
Bezirkshauptmannschaften	
	Amtsärzte/Amtsärztinnen
	Amtstierärzte/Amtstierärztinnen
	Führungskräfte
	handwerklicher Bereich
	ReferentInnen
	SachbearbeiterInnen
	Sekretariatsbereich
	SozialarbeiterInnen
Bildungsdirektion OÖ	
	ReferentInnen
	VertragslehrerInnen
Direktion Finanzen	
	ReferentInnen
	SachbearbeiterInnen
Direktion Inneres und Kommunales	
	Führungskräfte
	ReferentInnen
Direktion Kultur und Gesellschaft	
	MusikschullehrerInnen
	ReferentInnen
	SachbearbeiterInnen
	Sekretariatsbereich
	Psychologen
Direktion für Landesplanung, wirtschaftliche und ländliche Entwicklung	
	Führungskräfte
	ReferentInnen
	SachbearbeiterInnen
Direktion Personal	
	ReferentInnen
	SachbearbeiterInnen

Direktion Präsidium	
	Führungskräfte
	handwerklicher Bereich
	ReferentInnen
	SachbearbeiterInnen
	Sekretariatsbereich
Direktion Soziales und Gesundheit	
	Führungskräfte
	Human- und VeterinärmedizinerInnen
	ReferentInnen
	SachbearbeiterInnen
	Sozialarbeiter/innen
	Sekretariatsbereich
	Psychologen
Direktion Straßenbau und Verkehr	
	Führungskräfte
	handwerklicher Bereich
	ReferentInnen
	SachbearbeiterInnen
	Sekretariatsbereich
Direktion Umwelt und Wasserwirtschaft	
	Führungskräfte
	handwerklicher Bereich
	ReferentInnen
	SachbearbeiterInnen
	Sekretariatsbereich
Direktion Verfassungsdienst	
	Sekretariatsbereich