

Herrn Landeshauptmann
Mag. Thomas Stelzer
Landhausplatz 1
4021 Linz

Linz, am 16. April 2026

Schriftliche Anfrage der Landtagsabgeordneten Renate HEITZ und der Klubvorsitzenden Sabine ENGLEITNER-NEU, M.A. M.A. an Landeshauptmann Mag. Thomas STELZER betreffend die Entlohnung im Oö. Landesdienst

Sehr geehrter Herr Landeshauptmann!

Wir erlauben uns, an Sie als zuständigen Referenten in der Oö. Landesregierung folgende Fragen betreffend die Entlohnung im Oö. Landesdienst zu stellen:

1. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 im Oö. Landesdienst als Beamt:innen, Vertragsbedienstete, Lehrkräfte oder Lehrlinge, gegliedert nach den Bereichen Landesverwaltung, OÖG/Gespag bzw. Kepler Universitätsklinikum, Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen und Landesmusikschulen beschäftigt?
2. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 in der Landesverwaltung in den im Gleichstellungsbericht 2018-2020 aufgeführten Verwendungsbereichen "Top-Management", "Gehobenes Management/Experten", "Referenten/Mittleres Management", "Bearbeiter", „Unterstützendes Personal“ und „Pädagogisches Personal“ beschäftigt?
 - a. Wie hoch war der Frauenanteil in der Landesverwaltung je Funktionslaufbahn (LD) zum jeweiligen Stichtag?
 - b. Wo lag die durchschnittliche LD-Einstufung der Frauen im jeweiligen Verwendungsbereich?
 - c. Wo lag die durchschnittliche LD-Einstufung der Männer im jeweiligen Verwendungsbereich?

3. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 in den Organisationsbereichen OÖG/Gespag bzw. Kepler Universitätsklinikum in den Verwendungsbereichen „Ärztlicher Dienst“, „Medizinisch-technischer Dienst“, „Pflegepersonal“ und „Administratives Personal“ beschäftigt?
 - a. Wie hoch war der Frauenanteil in den Bereichen OÖG/Gespag bzw. Kepler Universitätsklinikum je Funktionslaufbahn (LD) zum jeweiligen Stichtag?
 - b. Wo lag die durchschnittliche LD-Einstufung der Frauen im jeweiligen Verwendungsbereich?
 - c. Wo lag die durchschnittliche LD-Einstufung der Männer im jeweiligen Verwendungsbereich?
4. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 im Bereich der Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen (LWBFS) in den Verwendungsbereichen „Lehrpersonal LWBFS“ und „Administratives Personal LWBFS“ beschäftigt?
 - a. Wie hoch war der Frauenanteil in den Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen je Entlohnungsstufe zum jeweiligen Stichtag?
 - b. Wo lag die durchschnittliche Entlohnungsstufe der Frauen im jeweiligen Verwendungsbereich?
 - c. Wo lag die durchschnittliche Entlohnungsstufe der Männer im jeweiligen Verwendungsbereich?
5. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 im Bereich der Landesmusikschulen (LMS) in den Verwendungsbereichen „Lehrpersonal LMS“ und „Administratives Personal LMS“ beschäftigt?
 - a. Wie hoch war der Frauenanteil in den Landesmusikschulen je Entlohnungsstufe zum jeweiligen Stichtag?
 - b. Wo lag die durchschnittliche Entlohnungsstufe der Frauen im jeweiligen Verwendungsbereich?
 - c. Wo lag die durchschnittliche Entlohnungsstufe der Männer im jeweiligen Verwendungsbereich?
6. Welche Zulagen, Vergütungen, Entschädigungen, Zuwendungen etc. existieren im Oö. Landesdienst, gegliedert nach den Organisationsbereichen „Landesverwaltung“, „OÖG/Gespag bzw. KUK“, „LWBFS“ und „LMS“?

- a. Wie viele Personen und in welcher Höhe erhielten die aufgezählten Zulagen, Vergütungen, Entschädigungen, Zuwendungen etc. jeweils aufgegliedert nach Geschlecht zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026?
 - b. Wie hoch waren die Gesamtausgaben für die aufgezählten Zulagen, Vergütungen, Entschädigungen, Zuwendungen im Jahr 2025? Welcher Anteil davon entfiel auf Männer, welcher auf Frauen?
7. Wie viel Kinderbeihilfe und Haushaltsbeihilfe/Schulbeihilfe des Landes OÖ für Landesbedienstete wurden 2025 jeweils in wie vielen Fällen und in welcher Gesamtsumme ausbezahlt (wir ersuchen um eine getrennte Darstellung beider Beihilfen)?
8. Wurden diese in Frage 7 genannten Beihilfen valorisiert, wenn ja, wann fanden Anpassungen statt und wie hoch fiel die jeweilige Valorisierung aus?
9. In welchen Bereichen des Landesdienstes wird das niedrigste Einstiegsgehalt bezahlt, wie hoch ist dieses, wie viele Personen bezogen dieses zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 je Geschlecht und insgesamt?
10. Wie viele Personen in welchen Bereichen des Landesdienstes und der Unternehmen mit Landesbeteiligung bezogen an den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 Gehälter über jenem des Landeshauptmannes insgesamt und gegliedert nach Geschlecht?
11. Wie viele Personen waren zu den Stichtagen 1.1.2025 und 1.1.2026 im Bereich des Landesdienstes über Sonderverträge angestellt, welche Qualifikationen wurden von diesen Personen benötigt und welche Tätigkeitsbereiche übten diese aus (Bitte um Darstellung nach Geschlecht und in Summe)?
12. In welchen Bereichen des Landesdienstes waren im Jahr 2025 bis dato jeweils offene Stellen länger als zwei Monate unbesetzt und welche Tätigkeitsbereiche waren davon betroffen?
13. Welche Maßnahmen aus dem Gleichstellungsprogramm 2022-27 sind noch nicht umgesetzt und werden Sie noch angehen?

Mit freundlichen Grüßen

