



CHRISTINE HABERLANDER

LANDESHAUPTMANN-STELLVERTRETERIN

Herrn
Dritten Präsidenten des Oö. Landtags
Peter Binder
SPÖ Landtagsklub
Landhausplatz 1
4021 Linz

E-Mail: LHStv.Haberlander@ooe.gv.at
Tel: (+43 732) 77 20-171 17
Bitte bei Antwortschreiben folgende Zahl anführen:
LHStv.Ha-600282/1728-2023-Mu/Re

2. Mai 2023

Frau
Klubobfrau
Abgeordnete zum Oö. Landtag
Sabine Engleitner-Neu, MA, MA
SPÖ Landtagsklub
Landhausplatz 1
4021 Linz

Beantwortung der schriftlichen Anfrage der Abgeordneten Dritter Präsident Peter Binder und Klubobfrau Sabine Engleitner-Neu, MA, MA an LH-Stv.ⁱⁿ Mag.^a Christine HABERLANDER betreffend Urlaubs- und Zeitguthaben der MitarbeiterInnen in den oberösterreichischen Krankenanstalten

Sehr geehrter Herr Landtagspräsident!

Sehr geehrte Frau Klubobfrau!

Ich beziehe mich auf die schriftliche Anfrage vom 01. März 2023 betreffend die Urlaubs- und Zeitguthaben der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in den oberösterreichischen Krankenanstalten. Ich möchte eindringlich darauf verweisen, dass nach wie vor die Auswirkungen der Corona-Krisen insbesondere die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Gesundheitsbereichs fordert, weshalb entsprechend aufwendige statistische Erhebungen aufgrund dieser Anfrage eine zusätzliche Belastung für die Bediensteten der Häuser darstellen.

Auf diesen Bearbeitungsaufwand wurde ich sowohl in einem Schreiben der Geschäftsführung für die Oö. Ordensspitäler als auch in einem Schreiben der Personaldirektion der OÖG

GESUNDHEIT . BILDUNG . FRAUEN

Bahnhofplatz 1, 4021 Linz | lhstv.haberlander@ooe.gv.at
www.christine-haberlander.at



aufmerksam gemacht, in dem zudem angemerkt wird, dass diese bemüht sind, sowohl den erforderlichen Personaleinsatz gewährleisten zu können, als auch im Rahmen der Lebensphasenorientierung für eine ausgewogene Work-Life-Balance zu sorgen.

Außerdem wird festgehalten, dass die Daten auch im eigenen Interesse regelmäßig einem Monitoring unterzogen werden und die Daten auch jedes Jahr für den Geschäftsbericht auszuwerten sind.

Vor diesem Hintergrund und unter dem Aspekt eines wirtschaftlichen Ressourceneinsatzes der Krankenhäuser wird um Verständnis ersucht, dass zukünftig bei etwaigen weiteren solchen Anfragen die Intensität der Beantwortungen neu bewertet werden muss.

Sehr geehrter Herr Präsident, zudem werden insbesondere auch auf Wunsch von Dir, Urlaubs- und Zeitguthaben im Gesundheitsmonitoring dargestellt.

Eine Interpretation dieser Daten muss vor dem Hintergrund gesehen werden, dass auch das Jahr 2022 wieder geprägt war von Corona. Das letzte Jahr ist in der statistischen Betrachtungsweise – so wie auch bereits das Jahr 2021 – abermals ein außergewöhnliches Jahr mit besonderen Herausforderungen, insbesondere im Bereich der Spitäler.

Ergänzend ist darauf hinzuweisen, dass die Dienstrechte zwischen den Ordensspitälern und den Landeskrankenanstalten nicht ident sind. So müssen beispielsweise nach dem in den Ordensspitälern geltenden Angestelltengesetz Überstunden alle 4 Monate ausbezahlt werden, während in der OÖG ein Modell mit einer Jahresdurchrechnung zur Anwendung kommt. Der Urlaubsabbau am Jahresende ist in der Zeit einer Gesundheitskrise nicht möglich, wenn in den Spitalern die Patientinnen und Patienten zu versorgen sind.

Die Corona-Krise hat uns gezeigt, wie wichtig ein starkes Gesundheitssystem ist. Die Oberösterreicherinnen und Oberösterreicher können und konnten sich in einer weltweiten Gesundheitskrise darauf verlassen. Der Dank dafür gilt vor allem den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern in den Spitalern, die tagtäglich Großartiges leisten.

Nicht aber erst durch Corona ist bekannt, dass – um den hohen Erwartungen sowie der demographischen Entwicklung gerecht zu werden – weiter der Personalstand in den Spitalern erhöht werden muss. Zudem geht es mir als Gesundheitsreferentin darum, die bestehenden

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ihrem tagtäglichen Tun zu entlasten. Ich habe daher bereits eine trägerübergreifende Taskforce, bestehend aus Land Oberösterreich, Oberösterreichische Gesundheitsholding und Ordensspitäler Oberösterreich, initiiert, die ein umfangreiches Maßnahmenpaket ausgearbeitet hat, um die Beschäftigten in den Spitälern zu entlasten. Dabei wurden folgende vier zentrale Strategien verfolgt:

- Verbesserte Lenkung der Patientinnen und Patienten
- Stärkung der Gesundheitskompetenz der Bevölkerung
- Ausbau der Digitalisierung
- Entbürokratisierung

Im Sinne einer raschen Entlastung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden einzelne Projekte individuell auf Trägerebene vorangetrieben. Andere Projekte mit langem Wirkungshorizont werden trägerübergreifend bearbeitet. Dabei werden natürlich auch die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter entsprechend eingebunden, denn diese wissen am besten, welche Verbesserungen beziehungsweise Erleichterungen notwendig und zweckdienlich sind.

Es geht hier auch darum, Maßnahmen und Projekte zu definieren, wie mehr Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gewonnen werden können, wie sie länger im Beruf bleiben wollen bzw. können und wie Technologisierung und Digitalisierung noch besser genutzt werden können, um die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter zu entlasten. Denn die Technik muss den Menschen dienen und nicht umgekehrt.

Ich ersuche darum, dies bei der Interpretation der nachstehenden Daten zu berücksichtigen:

Zu Frage 1):

Urlaubs- und Zeitguthaben	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	267.860
Medizinisch-technischer Dienst	204.543
Pflegepersonal	1.279.083
a) Diplompflege	998.765
b) Pflegehilfe	242.679
c) Hebammen	37.639
Administratives Personal	175.162

Urlaubs- und Zeitguthaben durchschnittlich	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	137
Medizinisch-technischer Dienst	114
Pflegepersonal	158
a) Diplompflege	155
b) Pflegehilfe	114
c) Hebammen	185
Administratives Personal	148

Zu Frage 2 und 2 a):**Kepler Universitätsklinikum, Med. Campus III:**

Urlaubs- und Zeitguthaben	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	85.682
Medizinisch-technischer Dienst	54.578
Pflegepersonal	309.072
a) Diplompflege	219.574
b) Pflegehilfe	89.498
c) Hebammen	-
Administratives Personal	50.234

Urlaubs- und Zeitguthaben durchschnittlich	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	176
Medizinisch-technischer Dienst	175
Pflegepersonal	165
a) Diplompflege	189
b) Pflegehilfe	126
c) Hebammen	-
Administratives Personal	178

Kepler Universitätsklinikum, Med. Campus IV:

Urlaubs- und Zeitguthaben	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	20.656
Medizinisch-technischer Dienst	10.892
Pflegepersonal	162.977
a) Diplompflege	118.737
b) Pflegehilfe	23.656
c) Hebammen	20.584
Administratives Personal	17.852

Urlaubs- und Zeitguthaben durchschnittlich	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	124
Medizinisch-technischer Dienst	150
Pflegepersonal	187
a) Diplompflege	212
b) Pflegehilfe	117
c) Hebammen	226
Administratives Personal	132

Kepler Universitätsklinikum, Neuromed Campus:

Urlaubs- und Zeitguthaben	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	31.397
Medizinisch-technischer Dienst	34.748
Pflegepersonal	148.169
a) Diplompflege	122.766
b) Pflegehilfe	25.404
c) Hebammen	-
Administratives Personal	20.412

Urlaubs- und Zeitguthaben durchschnittlich	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	147
Medizinisch-technischer Dienst	147
Pflegepersonal	137
a) Diplompflege	149
b) Pflegehilfe	98
c) Hebammen	-
Administratives Personal	156

Zu Frage 2 b):**Salzkammergut Klinikum, Standort Bad Ischl:**

Urlaubs- und Zeitguthaben	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	12.898
Medizinisch-technischer Dienst	6.248
Pflegepersonal	53.027
a) Diplompflege	44.316
b) Pflegehilfe	6.417
c) Hebammen	2.294
Administratives Personal	6.693

Urlaubs- und Zeitguthaben durchschnittlich	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	155
Medizinisch-technischer Dienst	125
Pflegepersonal	153
a) Diplompflege	169
b) Pflegehilfe	93
c) Hebammen	209
Administratives Personal	145

Salzkammergut Klinikum, Standort Vöcklabruck:

Urlaubs- und Zeitguthaben	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	30.499
Medizinisch-technischer Dienst	23.022
Pflegepersonal	121.020
a) Diplompflege	102.909
b) Pflegehilfe	15.461
c) Hebammen	2.650
Administratives Personal	14.338

Urlaubs- und Zeitguthaben durchschnittlich	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	110
Medizinisch-technischer Dienst	119
Pflegepersonal	124
a) Diplompflege	133
b) Pflegehilfe	87
c) Hebammen	83
Administratives Personal	108

Salzkammergut Klinikum, Standort Gmunden:

Urlaubs- und Zeitguthaben	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	10.162
Medizinisch-technischer Dienst	8.151
Pflegepersonal	43.102
a) Diplompflege	34.553
b) Pflegehilfe	8.549
c) Hebammen	-
Administratives Personal	11.274

Urlaubs- und Zeitguthaben durchschnittlich	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	112
Medizinisch-technischer Dienst	131
Pflegepersonal	104
a) Diplompflege	114
b) Pflegehilfe	77
c) Hebammen	-
Administratives Personal	148

Zu Frage 2 c):**Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum, Standort Kirchdorf:**

Urlaubs- und Zeitguthaben	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	14.892
Medizinisch-technischer Dienst	9.540
Pflegepersonal	70.855
a) Diplompflege	58.624
b) Pflegehilfe	9.044
c) Hebammen	3.187
Administratives Personal	7.430

Urlaubs- und Zeitguthaben durchschnittlich	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	165
Medizinisch-technischer Dienst	173
Pflegepersonal	189
a) Diplompflege	209
b) Pflegehilfe	116
c) Hebammen	212
Administratives Personal	120

Pyhrn-Eisenwurzen Klinikum, Standort Steyr:

Urlaubs- und Zeitguthaben	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	33.509
Medizinisch-technischer Dienst	32.989
Pflegepersonal	217.628
a) Diplompflege	173.861
b) Pflegehilfe	41.444
c) Hebammen	2.323
Administratives Personal	20.160

Urlaubs- und Zeitguthaben durchschnittlich	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	109
Medizinisch-technischer Dienst	168
Pflegepersonal	204
a) Diplompflege	228
b) Pflegehilfe	141
c) Hebammen	116
Administratives Personal	124

Zu Frage 2 d):**Klinikum Freistadt:**

Urlaubs- und Zeitguthaben	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	10.675
Medizinisch-technischer Dienst	7.018
Pflegepersonal	64.613
a) Diplompflege	51.721
b) Pflegehilfe	10.856
c) Hebammen	2.036
Administratives Personal	10.119

Urlaubs- und Zeitguthaben durchschnittlich	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	124
Medizinisch-technischer Dienst	153
Pflegepersonal	195
a) Diplompflege	216
b) Pflegehilfe	134
c) Hebammen	170
Administratives Personal	163

Zu Frage 2 e):**Klinikum Rohrbach:**

Urlaubs- und Zeitguthaben	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	9.276
Medizinisch-technischer Dienst	9.220
Pflegepersonal	46.450
a) Diplompflege	36.408
b) Pflegehilfe	7.340
c) Hebammen	2.702
Administratives Personal	7.884

Urlaubs- und Zeitguthaben durchschnittlich	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	110
Medizinisch-technischer Dienst	196
Pflegepersonal	120
a) Diplompflege	127
b) Pflegehilfe	92
c) Hebammen	208
Administratives Personal	107

Zu Frage 2 f):**Klinikum Schärding:**

Urlaubs- und Zeitguthaben	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	8.214
Medizinisch-technischer Dienst	8.137
Pflegepersonal	42.171
a) Diplompflege	35.297
b) Pflegehilfe	5.010
c) Hebammen	1.864
Administratives Personal	8.765

Urlaubs- und Zeitguthaben durchschnittlich	31.12.2022
Ärztlicher Dienst	116
Medizinisch-technischer Dienst	177
Pflegepersonal	128
a) Diplompflege	138
b) Pflegehilfe	84
c) Hebammen	186
Administratives Personal	169

Zu Frage 3)**Kepler Universitätsklinikum, Med. Campus III:**

Ausbezahlte Überstunden	2022
Ärztlicher Dienst	188.439
Medizinisch-technischer Dienst	3.900
Pflegepersonal	95.752
a) Diplompflege	82.039
b) Pflegehilfe	13.713
c) Hebammen	-
Administratives Personal	4.402

Kepler Universitätsklinikum, Med. Campus IV:

Ausbezahlte Überstunden	2022
Ärztlicher Dienst	54.098
Medizinisch-technischer Dienst	534
Pflegepersonal	26.388
a) Diplompflege	22.289
b) Pflegehilfe	2.846
c) Hebammen	1.253
Administratives Personal	1.633

Kepler Universitätsklinikum, Neuromed Campus:

Ausbezahlte Überstunden	2022
Ärztlicher Dienst	58.606
Medizinisch-technischer Dienst	1.343
Pflegepersonal	7.615
a) Diplompflege	6.687
b) Pflegehilfe	928
c) Hebammen	-
Administratives Personal	550