



Herrn Landeshauptmann  
Mag. Thomas Stelzer  
Landhausplatz 1  
4021 Linz

Linz, am 13. April 2022

**Schriftliche Anfrage der Landtagsabgeordneten Renate HEITZ und des Klubvorsitzenden Mag. Michael LINDNER an Landeshauptmann Mag. Thomas STELZER betreffend die Entlohnung im Oö. Landesdienst**

Sehr geehrter Herr Landeshauptmann!

Wir erlauben uns, an Sie als zuständigen Referenten in der Oö. Landesregierung folgende Fragen betreffend die Entlohnung im Oö. Landesdienst zu stellen:

1. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zum Stichtag 1.1. der Jahre 2018 bis 2022 im Oö. Landesdienst als BeamtInnen, Vertragsbedienstete, Lehrkräfte oder Lehrlinge, gegliedert nach den Bereichen Landesverwaltung, OÖG/Gespag bzw. Kepler Universitätsklinikum, Landwirtschaftliche Berufs- und Fachschulen und Landesmusikschulen, beschäftigt?
2. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zum Stichtag 1.1. der Jahre 2018 bis 2022 in der Landesverwaltung in den im Gleichstellungsbericht 2015-2017 aufgeführten Verwendungsbereichen "Top-Management", "Gehobenes Management/Experten", "Referenten/Mittleres Management", "Bearbeiter", „Unterstützendes Personal“ und „Pädagogisches Personal“ beschäftigt?
  - a. Wie hoch war der Frauenanteil in der Landesverwaltung je Funktionslaufbahn (LD) zum jeweiligen Stichtag?
  - b. Wo lag die durchschnittliche LD-Einstufung der Frauen im jeweiligen Verwendungsbereich?
  - c. Wo lag die durchschnittliche LD-Einstufung der Männer im jeweiligen Verwendungsbereich?

3. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zum Stichtag 1.1. der Jahre 2018 bis 2022 in den Organisationsbereichen OÖG/Gespag bzw. Kepler Universitätsklinikum in den Verwendungsbereichen „Ärztlicher Dienst“, „Medizinisch-technischer Dienst“, „Pflegepersonal“ und „Administratives Personal“ beschäftigt?
  - a. Wie hoch war der Frauenanteil in den Bereichen OÖG/Gespag bzw. Kepler Universitätsklinikum je Funktionslaufbahn (LD) zum jeweiligen Stichtag?
  - b. Wo lag die durchschnittliche LD-Einstufung der Frauen im jeweiligen Verwendungsbereich?
  - c. Wo lag die durchschnittliche LD-Einstufung der Männer im jeweiligen Verwendungsbereich?
  
4. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zum Stichtag 1.1. der Jahre 2018 bis 2022 im Bereich der Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen (LWBFS) in den Verwendungsbereichen „Lehrpersonal LWBFS“ und „Administratives Personal LWBFS“ beschäftigt?
  - a. Wie hoch war der Frauenanteil in den Landwirtschaftlichen Berufs- und Fachschulen je Entlohnungsstufe zum jeweiligen Stichtag?
  - b. Wo lag die durchschnittliche Entlohnungsstufe der Frauen im jeweiligen Verwendungsbereich?
  - c. Wo lag die durchschnittliche Entlohnungsstufe der Männer im jeweiligen Verwendungsbereich?
  
5. Wie viele Männer und wie viele Frauen waren jeweils zum Stichtag 1.1. der Jahre 2018 bis 2022 im Bereich der Landesmusikschulen (LMS) in den Verwendungsbereichen „Lehrpersonal LMS“ und „Administratives Personal LMS“ beschäftigt?
  - a. Wie hoch war der Frauenanteil in den Landesmusikschulen je Entlohnungsstufe zum jeweiligen Stichtag?
  - b. Wo lag die durchschnittliche Entlohnungsstufe der Frauen im jeweiligen Verwendungsbereich?
  - c. Wo lag die durchschnittliche Entlohnungsstufe der Männer im jeweiligen Verwendungsbereich?

6. Welche Zulagen, Vergütungen, Entschädigungen, Zuwendungen etc. existieren im Oö. Landesdienst, gegliedert nach den Organisationsbereichen „Landesverwaltung“, „OÖG/Gespag bzw. KUK“, „LWBFS“ und „LMS“?
  - a. Wie viele Personen und in welcher Höhe erhalten die aufgezählten Zulagen, Vergütungen, Entschädigungen, Zuwendungen etc. jeweils aufgegliedert nach Geschlecht?
  - b. Wie hoch waren die Gesamtausgaben für die aufgezählten Zulagen, Vergütungen, Entschädigungen, Zuwendungen etc. jeweils in den Jahren 2018 bis 2021? Welcher Anteil davon entfiel auf Männer, welcher auf Frauen?
7. Wie viel Kinderbeihilfe und die Haushaltsbeihilfe/Schulbeihilfe des Landes OÖ für Landesbedienstete wurden seit dem Jahr 2018 in wie vielen Fällen jährlich und in welcher jährlichen Gesamtsumme ausbezahlt?
8. Wurden diese in Frage 7 genannten Beihilfen je valorisiert, wenn ja, wann fanden Anpassungen statt und wie hoch fiel die jeweilige Valorisierung aus?
9. Wird ein neuer Gleichstellungsbericht für den Oö. Landesdienst und die OÖG verfasst und wenn ja, wann sollte dieser publiziert werden?
10. In welchen Bereichen des Landesdienstes wird das niedrigste Einstiegsgehalt bezahlt, wie hoch ist dieses, wie viele Personen bezogen dieses zu den Stichtagen 1.1. der Jahre 2018 bis 2022 je Geschlecht und insgesamt?
11. Wie viele Personen in welchen Bereichen des Landesdienstes und der Unternehmen mit Landesbeteiligung bezogen an den Stichtagen 1.1. der Jahre 2018 bis 2022 Gehälter über jenem des Landeshauptmannes insgesamt und gegliedert nach Geschlecht?
12. Wie viele Personen waren zu den Stichtagen 1.1. der Jahre 2018 bis 2022 im Bereich des Landesdienstes über Sonderverträge angestellt, welche Qualifikationen wurden von diesen Personen benötigt und welche Tätigkeitsbereiche übten diese aus? (Bitte um Darstellung nach Geschlecht und in Summe)

13. In welchen Bereichen des Landesdienstes waren in den Jahren 2018 bis 2022 jeweils offenen Stellen länger als zwei Monate unbesetzt und welche Tätigkeitsbereiche waren davon betroffen?

Mit freundlichen Grüßen

Renke Hilt  
